

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - РАЗГРАД



УТВЪРДИЛ:.....
СВЕТЛА РОБЕВА
АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ-ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД –
РАЗГРАД

Дата: 29.06.2026 г.

МЕТОДИКА
за оценяване на кандидатите
за длъжността „Призовкар“ в Административен съд – Разград

РАЗДЕЛ I.
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Целта на настоящата методика е постигане на прозрачно провеждане на различните етапи в конкурсната процедура и безпристрастно оценяване на кандидатите, с оглед избора на най-добре представилия се участник в конкурса за назначаване на съдебен служител - призовкар.

Конкурсът се провежда на три етапа:

Първи етап - подбор по документи;

Втори етап - тест за проверка на теоретичните познания;

Трети етап - събеседване.

РАЗДЕЛ II.
ПЪРВИ ЕТАП - ПОДБОР ПО ДОКУМЕНТИ

След изтичане на срока за приемане на документи за участие в конкурса, назначена от Административния ръководител – председател на Административен съд – Разград комисия, разглежда всяко постъпило заявление с приложенията към него и преценява дали са представени необходимите документи.

До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата изисквания.

Решението на комисията относно допускането до конкурса се оформя в протокол и се изготвят списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати, които се подписват от членовете на комисията.

В списъка на допуснатите кандидати се посочват датата на провеждане на конкурса, която не може да бъде по-рано от 14

(четиринадесет) дни от изнасянето на списъка, началният час и мястото на провеждане на втори етап – тест за проверка на теоретичните познания на допуснатите кандидати.

В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати се поставят на информационното табло в сградата на Административен съд – Разград и се публикуват в интернет страницата на съда <https://razgrad-adms.justice.bg/bg> не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса.

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до Административния ръководител на Административен съд – Разград в 7-дневен срок от обявяването на списъците. Административният ръководител на съда се произнася окончателно в 3-дневен срок, като жалбата не спира конкурсната процедура.

Когато няма допуснати кандидати, административният ръководител с писмена заповед прекратява конкурсната процедура.

Конкурсът се провежда по обявения начин и когато допуснатият кандидат е само един.

Самоличността на кандидатите за втория и третия етап от конкурса се удостоверява с документ за самоличност.

РАЗДЕЛ III.

ВТОРИ ЕТАП - ТЕСТ ЗА ПРОВЕРКА НА ТЕОРЕТИЧНИТЕ ПОЗНАНИЯ

На кандидатите се предоставя предварително подготвен тест на хартиен носител, подпечатан с печата на Административен съд – Разград.

В горната част на всеки от предадените листи кандидатът полага подпис, а върху първия лист и трите си имена. Времето за работа е 60 (шестдесет) минути.

Начин на оценяване на теста:

Тестът включва 16 въпроса с посочен възможен отговор, 2 въпроса с отворен отговор и 2 задачи за редактиране на текст.

Всеки верен отговор носи по 1 точка.

На въпросите с посочен възможен отговор, трябва да се отбележи със знак „X” в квадратчето. На тези с отворен отговор да се допише липсващият текст, а в задачите текстът се редактира.

Не трябва да се поставят знаци на теста.

Комисията проверява теста след провеждането му, след което резултатите за всеки един кандидат се попълват в Оценъчна карта за резултатите от теста.

Максималният брой точки от теста е **47**, които се преобразуват в оценка от шестобалната система по стандартната формула за преобразуване на точки от тест в оценка:

$$\text{Оценка} = 2 + \frac{4 \times \text{Получен бр. точки}}{\text{Максимален бр. точки}}$$

точки	оценка	точки	оценка	точки	оценка	точки	оценка
1	2,09	13	3,11	25	4,13	37	5,15
2	2,17	14	3,19	26	4,21	38	5,23
3	2,26	15	3,28	27	4,30	39	5,32
4	2,34	16	3,36	28	4,38	40	5,40
5	2,43	17	3,45	29	4,47	41	5,49
6	2,51	18	3,53	30	4,55	42	5,57
7	2,60	19	3,62	31	4,64	43	5,66
8	2,68	20	3,70	32	4,72	44	5,74
9	2,77	21	3,79	33	4,81	45	5,83
10	2,85	22	3,87	34	4,89	46	5,91
11	2,94	23	3,96	35	4,98	47	6,00
12	3,02	24	4,04	36	5,06		

Кандидатът се счита за успешно издържал теста, ако е получил не по-ниска от оценка 4.00.

Комисията изготвя протокол с резултатите от проведения втори етап и класира кандидатите, получили оценка не по-ниска от 4.00 до трети етап събеседване.

Протоколът се публикува незабавно след подписването му от комисията на интернет страницата на съда и на таблото на първия етаж.

РАЗДЕЛ IV

ТРЕТИ ЕТАП – СЪБЕСЕДВАНЕ

Комисията провежда събеседването лично с всеки кандидат, като му задава унифицирани въпроси по различни теми. При провеждане на събеседването всеки член на комисията самостоятелно преценява теоретичната подготовка, професионалните и лични качества на кандидатите въз основа на неговите отговори и му поставя оценка по 6 - степенна скала. Оценките се нанасят във формуляр, като общата оценка на всеки кандидат от събеседването е средноаритметичен сбор от оценките на всички членове на комисията.

РАЗДЕЛ V КЛАСИРАНЕ

Окончателният резултат е средноаритметичен сбор от оценките, получени от тест и събеседване.

Окончателните резултати на кандидата се оформят във формуляр.

Въз основа на проведения конкурс комисията оформя протокол с резултатите от проведения конкурс и класира успешно издържалите конкурса кандидати.

Ако класираните на първите три места кандидати са с равни резултати, предимство има кандидатът с по-висока средноаритметична оценка от събеседването.

Протоколът от крайния резултат на конкурса се публикува на интернет страницата на съда и се съобщава на участниците в него в 3 – дневен срок от провеждането му.

ИЗГОТВИЛИ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:
Иваева

ЧЛЕНОВЕ: 1.

Роси

2.

Рал